

KWARTIERMAKER(S) ONTWIKKELING



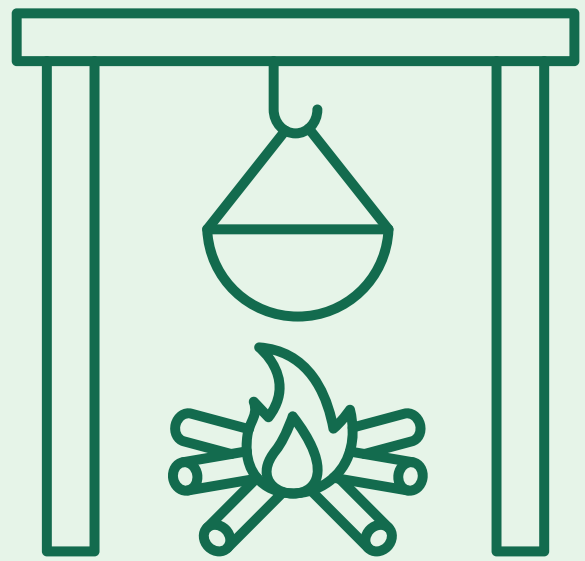
HOOFDTAAK KWARTIERMAKER ONTWIKKELING

- het stimuleren en coördineren van regiobijeenkomsten op het gebied van deskundigheidsontwikkeling in nauwe samenwerking met de praktijkcoaches.



WAT DOET DE KWARTIERMAKER ONTWIKKELING?

- Onderhoudt contact met de praktijkbegeleiders en groepsbegeleiders van de groepen;
- Peilt de behoefte aan kennis en opleiding bij de groepen en inventariseert welke specifieke kennis in de regio aanwezig is;
- Is verantwoordelijk voor leveren van input aan het bestuur voor een jaarlijkse jaarplanning en -begroting van deskundigheidsontwikkelingsactiviteiten;
- Initieert en organiseert op basis van de behoeftepeiling een aanbod voor verschillende doelgroepen binnen de regio;
- Organiseert een flexibele poule van trainers/praktijkcoaches;
- Stimuleert de kennisdeling en uitwisseling van praktijkervaringen tussen de groepen (uitwisselingsbijeenkomsten);
- M.b.t. opleiding stemt hij of zij af met het provinciale opleidingsteam.
 - Uitgangspunt blijft (1) regio-nabij opleiden d.m.v. clustering van personen met eenzelfde opleidingsbehoefte; (2) geen zaken dubbel doen.
- Draagt verantwoording af aan het regiobestuur de realisatie van de plannen en de bestede budgetten;
- Geeft input aan bestuur voor de communicatie middels de nieuwsbrief en website en kunnen indien relevant in overleg met het bestuur oproepen tot een extra regionaad, indien besluitvorming noodzakelijk is.



COMPETENTIES VAN DE KWARTIERMAKER ONTWIKKELING

- Planmatig kunnen denken en werken;
- Beschikt over organisatorisch talent;
- Ervaring met opleiding of training is een pré;
- Beschikt over goede communicatieve vaardigheden;
- Beschikt over een breed netwerk binnen e buiten scouting;
- Kan motiveren en inspireren om een bijdrage te leveren aan of deel te nemen aan deskundigheidsbevorderende activiteiten.

